

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора МАДОУ ЦРР –
Детский сад № 29 г. Кызыла

Чебыкиной Т.В.

№ 5 от 15.01.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении диспансеризации в МАДОУ ЦРР – Детский сад № 29 г. Кызыла

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о проведении диспансеризации в МАДОУ ЦРР – Детский сад № 29 г. Кызыла (далее – МАДОУ) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ;
- Федеральным законом от 03.10.2018 N 353-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
- Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 261-ФЗ «О внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации»
- пунктом 5 статьи 24 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
- приказом Минздрава от 26.10.2017 № 869н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения»;

1.2. Диспансеризация сотрудников МАДОУ проводится в рамках обеспечения требований Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ в целях беспрепятственного прохождения сотрудниками диспансеризации.

1.3. Каждый сотрудник МАДОУ имеет право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации:

- сотрудникам, получающим пенсию по старости или за выслугу лет — 2 дня ежегодно;
- работникам предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста) — 2 дня ежегодно;
- работникам, достигшим возраста 40 лет и до наступления предпенсионного возраста — 1 день ежегодно;
- остальным работающим — 1 день один раз в три года.

2. Гарантии работникам в случае прохождения диспансеризации

2.1. На время прохождения диспансеризации работник освобождается от работы.

2.2. На время прохождения диспансеризации за сотрудником сохраняется место работы и должность.

2.3. Рабочие дни, в которые работник отсутствует для прохождения диспансеризации, оплачиваются в размере среднего заработка (Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ, ст. 139 ТК).

3. Документальное оформление периодов диспансеризации

3.1. Для прохождения диспансеризации работник пишет заявление в свободной форме, в котором он указывает конкретную дату прохождения диспансеризации и согласовывает её с директором МАДОУ.

3.2. Директор МАДОУ имеет право назначить другую дату для прохождения диспансеризации.

3.3. О своем намерении пройти диспансеризацию в медицинском учреждении работник обязан письменно уведомить директора МАДОУ не позднее, чем за три рабочих дня до прохождения диспансеризации (Приложение 1,2).

3.4. Работники обязаны предоставлять МАДОУ справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

3.5. Если работник не предоставил подтверждающие справки, то МАДОУ имеет право посчитать этот день как прогул. Если же сотрудник не успел пройти всех врачей или желает пройти дополнительное обследование, в соответствии с полученными рекомендациями, давать ещё один или несколько выходных МАДОУ не обязан.

3.6. Если работник проходит медицинское обследование в рамках диспансеризации в течение нескольких дней, оформляя отсутствие на работе в определенные дни, он также обязан сообщить в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня до каждого из дней, в которые он будет отсутствовать из-за диспансеризации.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно, до принятия нового Положения

Директору МАДОУ ЦРР –

Детский сад № 29 г. Кызыла Чебыкиной Т.В.

(Ф.И.О.)

(должность)

(Адрес регистрации)

Телефон: _____

Заявление

Прошу освободить меня от работы для прохождения диспансеризации на 2 рабочих дня: « ____ » _____ 20 __ г. и « ____ » _____ 20 __ г. в соответствии с ч. 2 ст. 185.1 ТК РФ

Дополнительно сообщаю, что являюсь (нужное отметить)

- получателем пенсии по старости
- получателем пенсии за выслугу лет
- досрочная пенсия
- лицом, не достигшим пенсионного возраста

Право на получение пенсии по старости возникает с « ____ » _____ 20 __ г.

Приложение:

Документ, подтверждающий пенсионный статус

« ____ » _____ 20 __ г. _____ / _____ / _____

Право _____ на освобождении от работы для
(Ф.И.О.)

прохождения диспансеризации на 2 рабочих дня подтверждаю.

С освобождением _____ от работы на два рабочих дня для прохождения

диспансеризации « ____ » _____ 20 __ г. и « ____ » _____ 20 __ г. согласна.

Директор _____ /Чебыкина Т.В.

« ____ » _____ 20 __ г.

Директору МАДОУ ЦРР –

Детский сад № 29 г. Кызыла Чебыкиной Т.В.

(Ф.И.О.)

(должность)

(Адрес регистрации)

Телефон: _____

Заявление

Прошу освободить меня от работы для прохождения диспансеризации на 1 рабочий день: « ____ » _____ 20__ г. в соответствии с ч. 1 ст. 185.1 ТК РФ.

« ____ » _____ 20__ г. _____ / _____ /

Право _____ на освобождении о работы для
(Ф.И.О.)

прохождения диспансеризации на 1 рабочий день подтверждаю.

С освобождением _____ от работы на один рабочий день для

прохождения диспансеризации « ____ » _____ 20__ г. согласна.

Директор _____ /Чебыкина Т.В.

« ____ » _____ 20__ г.